



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 395]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 7, 2016/ ज्येष्ठ 17, 1938

No. 395]

NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 7, 2016/ JYAISTHA 17, 1938

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 जून, 2016

सा.का.नि.579(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियम 2013, को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते, हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियम, 2016 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा - इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, -

- (क) "बोर्ड" से नियम 5 के उपनियम (2) में निर्दिष्ट भारतीय सांख्यिकीय सेवा बोर्ड अभिप्रेत है;
- (ख) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;
- (ग) "नियंत्रक प्राधिकारी" से नियम 5 के उप नियम (1) में निर्दिष्ट नियंत्रक प्राधिकारी अभिप्रेत है;
- (घ) "डी पी सी" से किसी श्रेणी में प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची III में यथाविनिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति अभिप्रेत है;
- (ङ) "कर्तव्य (ड्यूटी) पद" से नियम 4 में सम्मिलित कोई पद चाहे स्थायी हो या अस्थायी अभिप्रेत है;
- (च) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है;
- (छ) "श्रेणी" से नियम 4 के उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट श्रेणियां अभिप्रेत है;
- (ज) "एमओएसपीआई" से सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय अभिप्रेत है;

(झ) "किसी भी श्रेणी के संबंध में नियमित सेवा" से श्रेणी में चयन होने के पश्चात उस श्रेणी में की गई सेवा की अवधि और इसमें सम्मिलित ऐसी अवधि अभिप्रेत है -

(i) जो इन नियमों की अधिसूचना के समय, पहले से ही सेवा में रह रहे व्यक्तियों की ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली गई।

(ii) ऐसी अवधि जिसके दौरान ऐसे अधिकारी जो उस श्रेणी में पद धारण किया हो, परंतु छुट्टी पर होने या अन्यथा ऐसे पद को धारण करने के लिए उपलब्ध न रहा हो।

(ञ) "अनुसूची" से इन नियमों की संशोधित अनुसूची अभिप्रेत है;

(ट) "अनुसूचित जातियां" से ऐसी जातियों, मूलवंशों या जनजातियों अथवा जातियों, या मूलवंशों के भागों या उनमें के यूथों को जिन्हें संविधान के प्रयोजन के लिए अनुच्छेद 341 के अधीन अनुसूचित जातियां समझा गया है, अभिप्रेत है;

(ठ) "अनुसूचित जनजातियां" से ऐसी जनजातियों या जनजाति समुदायों अथवा जनजातियां या जनजाति समुदायों के भागों या उनमें के यूथों को जिन्हें संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन अनुसूचित जनजातियां समझा गया है, अभिप्रेत है; और

(ड.) "सेवा" से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय सांख्यिकीय सेवा (समूह 'क') पद अभिप्रेत है।

3. सेवा का गठन - सा.का.नि. 1320, तारीख 1 नवम्बर, 1961 द्वारा भारतीय सांख्यिकीय सेवा के नाम से एक सेवा गठित होगी जो इस सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्तियों से मिलकर बनेगी।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उनका पुनर्विलोकन - (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को, सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य (ड्यूटी) पद, उनकी संख्या और वेतनमान निम्नानुसार होंगे, अर्थात्:-

क्रम सं०	श्रेणी, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	पदनाम	पदों की संख्या
1.	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी (एचएजी) + वेतनमान 75,500 - वेतन वृद्धि 3 प्रतिशत की दर से 80,000रु.	महानिदेशक (सामाजिक सांख्यिकी), केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय, एमओएसपीआई, नई दिल्ली महानिदेशक (आर्थिक सांख्यिकी), केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय, एमओएसपीआई, नई दिल्ली महानिदेशक (सर्वेक्षण), राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, एमओएसपीआई, नई दिल्ली महानिदेशक (सांख्यिकी), श्रम और रोजगार मंत्रालय, नई दिल्ली महानिदेशक (सांख्यिकी), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, नई दिल्ली	05
2	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी (एचएजी) वेतनमान 67,000 - वेतन वृद्धि 3 प्रतिशत की दर से 79,000रु.	अपर महानिदेशक	18
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (एसएजी) वेतन बैंड - 4: 37,400-67,000रु. + ग्रेड वेतन- 10,000रु.	उप महानिदेशक	136
4	अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी) वेतन बैंड -4: 37,400-67,000रु. + ग्रेड वेतन 8,700रु.	निदेशक	ज्येष्ठ कर्तव्य (ड्यूटी) पद का 30 प्रतिशत (अर्थात् ज्येष्ठ समय वेतनमान और उससे ऊपर के पद)

5	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (जेएजी) वेतन बैंड-3: 15,600-39,100रु. + ग्रेड वेतन- 7,600रु.	संयुक्त निदेशक	176
6.	ज्येष्ठ समय (एसटीएस) वेतनमान बैंड-3: 15,600- 39,100रु. + ग्रेड वेतन- 6,600रु.	उप-निदेशक	179
7.	कनिष्ठ समय (जेटीएस) वेतनमान बैंड-3 15,600-39,100रु. + ग्रेड वेतन- 5,400रु.	सहायक निदेशक	250
8.	छूटी/ प्रशिक्षण रिज़र्व	50	
	कुल		814

टिप्पण: इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को विभिन्न मंत्रालयों या विभागों में भारतीय सांख्यिकीय सेवा के कर्तव्य (छूटी) पद का विवरण इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची IV में यथा विनिर्दिष्ट है।

(2) उप-नियम (1) में विनिर्दिष्ट किसी बात के होते हुए भी सरकार:

- (क) आदेश द्वारा समय-समय पर ऐसी अवधि के लिए जो इसमें विहित की जाए विभिन्न श्रेणियों में कर्तव्य (छूटी) पदों की संख्या में अस्थायी परिवर्धन या परिवर्तन कर सकेगी।
- (ख) आयोग के परामर्श से, ऐसे पदों को सेवा में सम्मिलित कर सकेगी, जो वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान के निबंधनों के अनुसार उप-नियम (1) में सम्मिलित पद के समतुल्य हैं; और
- (ग) आयोग के परामर्श से, जो वह आवश्यक समझे, खंड (ख) के अधीन समुचित श्रेणी की सेवा में सम्मिलित किसी कर्तव्य (छूटी) पद पर अधिकारी को अस्थायी या अधिष्ठापी हैसियत, में नियुक्त कर सकेगी।

5. नियंत्रक प्राधिकारी - (1) भारत सरकार, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय सेवा के नियंत्रक प्राधिकारी होगा।

(2) कांडर नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा भारतीय सांख्यिकीय सेवा बोर्ड के परामर्श से भारतीय सांख्यिकीय सेवा के प्रबंधन से संबंधित प्रमुख नीतिगत मामलों (कांडर समीक्षा, कांडर का पुनर्संरचना, कांडर की भूमिकाओं और कार्यों की समीक्षा की तुलना में अन्य मंत्रालयों या विभागों या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विदेशी सरकारी या संयुक्त राष्ट्र संगठन या भारत सरकार द्वारा समय-समय पर यथा विनिश्चित कोई अन्य मामलों) के मद्दे नज़र विनिश्चित होंगे जिसका पुनर्गठन सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के आदेश सं. 11015/1/2011-आईएसएस तारीख 7 फरवरी, 2013 द्वारा किया गया था।

(3) मंत्रिमंडल सचिव बोर्ड का अध्यक्ष होगा और इसके अतिरिक्त, इसमें छह सदस्य सम्मिलित होंगे, जिनमें से कम-से-कम चार सदस्य सहभागी मंत्रालयों के सचिव होंगे और अन्य दो सदस्य सचिव, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय और केंद्रीय सांख्यिकीय कार्यालय से एक महानिदेशक होंगे।

(4) यदि आवश्यक हो तो, शासकीय और अशासकीय सदस्यों से मिलकर गठित हुई समिति द्वारा आयोग के मान्यताप्राप्त कार्यों और दायित्वों पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, तकनीकी प्रकृति के मामलों में बोर्ड को सहायता दी जा सकेगी।

(5) सचिव, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के पास भारतीय सांख्यिकीय सेवा का प्रशासनिक प्रबंधन रहेगा।

- 6. सेवा में पद का संवर्गीकरण** - (1) सेवा में पद का संवर्गीकरण और नियम 4 उप-नियम (2) के खंड (ख) और खंड (ग) के अधीन कर्तव्य (ज्यूटी) पद धारण किए हुए अधिकारियों की नियुक्ति इन नियमों में यथा उपबंधित के अनुसार सेवा में संवर्गीकृत होगी।
- (2) नियम 4 के उप-नियम (2) के खंड (ग) के अधीन भारतीय सांख्यिकीय सेवा में नियुक्ति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता अनुसूची-1 के भाग-2 के पैरा 6 में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता पूरी करने के अध्यक्षीन होगी और सेवा के विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति के लिए पात्रता की अन्य शर्तें आयोग के परामर्श से नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जाएंगी।
- (3) सरकार संबंधित श्रेणियों के लिए एक चयन समिति का गठन करेगी जिसमें आयोग के अध्यक्ष या सदस्य अध्यक्ष होगा, और ऐसे अन्य सदस्य होंगे, जो अनुसूची-III के स्तंभ (2) में उल्लिखित सदस्य से मिलकर बनेगी और सेवा की विभिन्न श्रेणियों में अधिकारियों की नियुक्ति के लिए नियम 6 के उप-नियम (1) में इस समिति द्वारा विनिर्दिष्ट उपयुक्तता को अवधारित किया जाएगा।
- (4) उप-नियम (1), में निर्दिष्ट कोई अधिकारी, जिसे सेवा के किसी श्रेणी में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया गया है, अपने मूल पद को धारण किए रहेगा और नियंत्रक प्राधिकारी आयोग के परामर्श से अगले वर्ष की नियुक्ति के लिए उस पर पुनर्विचार कर सकेगा तथा भारतीय सांख्यिकीय सेवा में सम्मिलित करने के लिए इन अभ्यर्थियों की उपयुक्तता अनुसूची-1 के भाग-2 के पैरा 6 में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता पूरी करने के अध्यक्षीन होगी जबकि सेवा के विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति के लिए पात्रता की अन्य शर्तें आयोग के परामर्श से नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जाएंगी।
- (5) उपरोक्त उप-नियम (1) में निर्दिष्ट कोई अधिकारी, जो सेवा के किसी श्रेणी में चयन होने पर सेवा में आमेलित नहीं होने का विकल्प लेता है वह चयन से ठीक पहले के अपने द्वारा धारण किए पद पर ऐसे बना रह सकेगा मानो कि उसका चयन न हुआ हो।

स्पष्टीकरण- इस नियम के प्रयोजन के लिए आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से चयन समिति की कार्यवाही अविधिमान्य नहीं होगी।

- 7. सेवा का उत्तरभावी अनुरक्षण** - नियम 4 में निर्दिष्ट किसी भी श्रेणी में कर्तव्य (ज्यूटी) पद, निम्नलिखित रीति से भरे जाएंगे, अर्थात्:

- (1) कनिष्ठ समय वेतनमान अनुसूची-1 में यथाविनिर्दिष्ट कुल कर्तव्य (ज्यूटी) पद 50 प्रतिशत पद आयोग द्वारा आयोजित की जाने वाली खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।
- (2) अधीनस्थ सांख्यिकीय सेवा में कनिष्ठ समय वेतनमान में कुल कर्तव्य (ज्यूटी) पद के 50 प्रतिशत पद वेतन बैंड 2 के वेतनमान 9300-34800रु. + ग्रेड वेतन 4600रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।
- (3) प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सेवा में भर्ती हुए अधिकारियों की सभी अधिष्ठापी नियुक्ति केवल प्रविष्टि श्रेणी अर्थात्, सेवा के कनिष्ठ समय वेतनमान में की जाएगी तथा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियुक्ति की तारीख वह होगी जिस तारीख को आयोग द्वारा कनिष्ठ समय वेतनामान में उसकी नियुक्ति के लिए सिफारिश की गई थी जबकि प्रोन्नत अधिकारी की नियुक्ति की तारीख वह होगी जिस तारीख को आयोग द्वारा कनिष्ठ समय वेतनमान में प्रोन्नति के लिए उसे चयन सूची में सम्मिलित करने की सिफारिश की गई थी या जिस तारीख को अधिकारी को कनिष्ठ समय वेतनमान में नियुक्त किया गया था, जो भी पश्चातवर्ती हो और सेवा में संवर्गीकृत अधिकारियों की नियुक्ति की तारीख वह होगी जिस तारीख को उसे भारतीय सांख्यिकीय सेवा में सम्मिलित करने के लिए आयोग द्वारा सिफारिश की गई चयन सूची में सम्मिलित किया गया था या जिस तारीख को अधिकारी को भारतीय सांख्यिकीय सेवा में नियुक्त किया गया था, जो भी पश्चातवर्ती हो।
- (4) अनुसूची-III में यथा विनिर्दिष्ट ज्येष्ठ समय वेतनमान और इससे ऊपर की श्रेणी में प्रोन्नत अधिकारियों की नियुक्ति की तारीख वह होगी जिस तारीख को उन्हें उस श्रेणी में प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा सिफारिश चयन सूची में सम्मिलित किया गया है, या जिस तारीख को उन्हें उस श्रेणी में नियुक्त किया गया है, जो भी पश्चातवर्ती हो।
- (5) सेवा के विभिन्न श्रेणी में प्रोन्नति के लिए चयन क्षेत्र और पात्रता मानदण्ड वे होंगे जो कि अनुसूची-II में यथाविनिर्दिष्ट है।

(6) अनुसूची- III के अनुसार गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर, अधिकारियों को 'चयन' पद्धति के द्वारा विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नत किया जाएगा, सिवाय कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अकृत्यिक चयन श्रेणी में अधिकारियों की तैनाती के, यह कार्य अचयन आधार पर किया जाएगा।

(7) जब कभी राज्य के किसी भारतीय प्रशासनिक सेवा या संयुक्त संवर्ग के किसी अधिकारी को वेतन बैंड- 3 या वेतन बैंड- 4 के किसी विनिर्दिष्ट ग्रेड वेतन वाले किसी विशिष्ट श्रेणी में या उच्चतर प्रशासनिक वेतनमान पर केंद्र में नियुक्त किया जाता है, तो इस सेवा के उन सदस्यों को, जो भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकारियों से दो वर्ष या उससे अधिक ज्येष्ठ हैं और उन्हें अभी तक उस विशिष्ट श्रेणी में प्रोन्नत नहीं किया गया है, को भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकारियों की उस विशिष्ट श्रेणी में तैनाती की तारीख से अकृत्यिक आधार पर उसी श्रेणी में नियुक्त कर दिया जाएगा और यह तत्संबंधी श्रेणी में प्रोन्नति की पात्रता संबंधी मानदण्ड को पूरा करने और केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अन्य अनुदेशों और अनुसूची- V के अनुसार गठित छानबीन समिति के अध्यक्षीन होगी।

8. परिवीक्षा - (1) कनिष्ठ समय-वेतनमान में सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा सेवा में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेंगे;

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकेगा:

परन्तु यह और कि परिवीक्षा अवधि बढ़ाने का कोई विनिश्चय, पिछली परिवीक्षा अवधि के समाप्त होने के पश्चात, साधारणतया आठ सप्ताह के भीतर ले लिया जाएगा और ऐसा किए जाने के कारण सहित संबंधित अधिकारी को उक्त अवधि के भीतर लिखित में भी संसूचित कराया जाएगा।

(2) परिवीक्षा अवधि या इसकी किसी विस्तारित अवधि के पूर्ण होने पर, यदि अधिकारियों को स्थायी नियुक्ति के लिए पात्र समझा जाता है, तो, यथास्थिति, उन्हें नियमित आधार पर रहने दिया जाएगा और उपलब्ध अधिष्ठायी रिक्तियों पर उनकी नियुक्ति की सम्यक अनुक्रम में पुष्टि कर दी जाएगी।

(3) यथास्थिति, परिवीक्षा की अवधि या उसकी विस्तारित अवधि, पर, सरकार की यह राय है कि यदि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति का पात्र नहीं है, तो सरकार, यथास्थिति उस अधिकारी को सेवामुक्त या सेवा में उसकी नियुक्ति से पहले उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा।

(4) परिवीक्षा की अवधि या उसकी विस्तारित अवधि के दौरान, सरकार द्वारा अभ्यर्थियों से अपेक्षित ऐसे प्रशिक्षण और अनुदेश पाठ्यक्रमों में भाग लेने और ऐसी परीक्षाओं या परीक्षणों (जिसके अंतर्गत हिंदी परीक्षा भी है), जो वह उपयुक्त समझे, को उत्तीर्ण करने को परिवीक्षा के संतोषजनक रूप से पूरा करने की शर्त होगी।

(5) परिवीक्षा से संबंधित अन्य मामलों के विषय में, इस सेवा के सदस्य सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

9. ज्येष्ठता - (1) इस सेवा के किसी भी श्रेणी में नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता, इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से ठीक पहले प्राप्त की गई उनकी परिणामी ज्येष्ठता द्वारा शासित होगी;

परन्तु यदि सेवा के किसी अधिकारी की ज्येष्ठता इन नियमों के प्रारंभ से पहले अवधारित नहीं की गई है, तो इन नियमों के प्रारंभ से पहले इस सेवा के अधिकारियों पर लागू भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियम, 2013 के अनुसार उसे अवधारित किया जाएगा:

(2) कनिष्ठ समय वेतनमान की श्रेणी में नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता निम्नानुसार अवधारित की जाएगी:

(i) अधीनस्थ सांख्यिकीय सेवा से प्रोन्नत अधिकारियों में से पारस्परिक ज्येष्ठता ऐसी प्रोन्नति के लिए उनके चयन के अनुक्रम में अवधारित की जाएगी और पूर्ववर्ती चयन के आधार पर प्रोन्नत अधिकारी पश्चातवर्ती चयन के आधार पर प्रोन्नत अधिकारियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे;

(ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों में से पारस्परिक ज्येष्ठता आयोग द्वारा उनके चयन के अनुक्रम में होगी और पूर्ववर्ती चयन के आधार पर सेवा में नियुक्त कोई भी व्यक्ति पश्चातवर्ती चयन के आधार पर सेवा में नियुक्त सभी अन्य व्यक्तियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

(3) नियम 6 के अधीन सेवा में नियुक्त अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता की (अर्थात्: सेवा में संवर्गीकृत) इन नियमों के प्रविष्टि श्रेणी (अर्थात्: वह श्रेणी जिसमें अधिकारी को संवर्गीकृत किया गया है) के प्रारंभ के पश्चात्, भारतीय सांख्यिकीय सेवा के उस श्रेणी में समावेशन के लिए संबंधित चयन सूची में उनकी अवस्थिति के अनुक्रम में अवधारित की जाएगी और पूर्ववर्ती चयन के आधार पर कोई भी व्यक्ति किसी पश्चातवर्ती के चयन के आधार पर सेवा में नियुक्त उस श्रेणी में नियुक्त सभी अन्य व्यक्तियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

(4) सेवा के ज्येष्ठ समय वेतनमान में या इससे उपर के पदों पर नियुक्त अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता सेवा के उन श्रेणियों में समावेशन के लिए संबंधित चयन सूचियों में उनकी अवस्थिति के क्रम में अवधारित होगी और पूर्ववर्ती चयन के आधार पर सम्मिलित किए गए अधिकारी सेवा में पश्चातवर्ती चयन के आधार पर प्रोन्नत सभी अधिकारियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

(10) सेवा की अन्य शर्तें - (1) सेवा में नियुक्त अधिकारी को भारत में या भारत के बाहर जिसके अंतर्गत फील्ड सेवा भी है, कहीं भी तैनात किया जा सकता है। नियंत्रक प्राधिकारी:-

(i) सेवा के सुचारु संचालन के लिए अपने अधिकारियों के उपयुक्त स्थानांतरण और कार्यमुक्त करने; और

(ii) उनके श्रेणी में पुष्टि या उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अर्हित होने के लिए उस श्रेणी के अधिकारियों के लिए समुचित व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम की व्यवस्था करेगा।

(2) उन मामलों की बाबत जिनके लिए इन नियमों में कोई उपबंध नहीं किया गया है, सेवा के अधिकारियों की सेवा की शर्तें वही रहेंगी जो केंद्रीय सरकार के समतुल्य रैंक के अधिकारियों पर समय-समय पर लागू होती हैं।

11. प्रतिनियुक्ति - (1) नियम 7, में उल्लिखित किसी बात के होते हुए भी यदि सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं और आयोग के साथ परामर्श से, किसी भी श्रेणी में ड्यूटी (कर्तव्य) पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा भर सकेगी जिसकी अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी और यदि सरकार उचित समझती है तो इस अवधि को विशेष परिस्थितियों में पाँच वर्ष तक बढ़ा सकेगी और इन नियमों के अधीन सेवा के किसी श्रेणी में नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर अर्हता, अनुभव और अर्हक सेवा का विनिश्चय आयोग के परामर्श से केंद्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

(2) नियंत्रक प्राधिकारी सेवा के सदस्यों को एक निश्चित अवधि के लिए किसी राज्य सरकार या गैर सरकारी संगठन या अंतर्राष्ट्रीय संगठन, जिसके अंतर्गत विदेशी सरकारें भी हैं, के अधीन पद पर कार्य करने के लिए विनिर्दिष्ट अवधि के लिए प्रतिनियुक्त कर सकेगा जिससे वे अपने अनुभव में सवृद्धि कर सकें और वे सेवा के कर्तव्य (ड्यूटी) पद को धारण करने के लिए और अधिक उपयुक्त बन सकें।

12. निरर्हता - वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

13. अवशिष्ट मामले - उन मामलों की बाबत जिनके लिए इन नियमों में कोई प्रावधान नहीं किया गया है, सेवा के अधिकारियों की सेवा की शर्तें वही होंगी जो केंद्रीय सरकार के समतुल्य रैंक के अधिकारियों पर समय-समय पर लागू होती हैं।

14. शिथिल करने की शक्ति - जहां केंद्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के किसी व्यक्तियों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

15. निर्वचन: इन नियमों के निर्वचन संबंधी यदि कोई प्रश्न उठता है, तो उसे सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

16. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची - I**भाग - I**

[[देखें नियम 8 (1)]]

संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती

1. सेवा के कनिष्ठ समय-वेतनमान पर सीधी भर्ती इस अनुसूची के भाग-II में विहित रीति से एक खुली प्रतियोगिता परीक्षा (जिसे इसमें इसके पश्चात इस अनुसूची में 'परीक्षा' कहा गया है) के माध्यम से की जाएगी।
2. परीक्षा के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना चाहिए या सरकार द्वारा समय समय पर अधिसूचित व्यक्तियों की ऐसी श्रेणियों से संबंधित होना चाहिए।
3. किसी भी अनुचित साधनों द्वारा अपनी अभ्यर्थिता के लिए समर्थन प्राप्त करने के लिए अभ्यर्थी की ओर से किया गया कोई भी प्रयत्न आयोग द्वारा परीक्षा में प्रवेश के लिए उसे अयोग्य ठहराया जा सकता है।
4. परीक्षा में सफलता प्राप्त करना नियुक्ति का कोई अधिकार प्रदान नहीं करता है जब तक कि सरकार जांच जो आवश्यक समझे, के पश्चात यह समाधान नहीं कर लेती कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।
5. किसी भी अभ्यर्थी की सेवा में तब तक नियुक्ति नहीं की जा सकती जब तक कि सरकार द्वारा विहित ऐसी चिकित्सा परीक्षण के पश्चात यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी ऐसे सभी प्रकार के मानसिक और शारीरिक दोषों से मुक्त है और उसमें ऐसा कोई शारीरिक या मानसिक दोष नहीं है जिससे उसके कर्तव्यों के निर्वहन में किसी प्रकार की बाधा पड़ने की संभावना है।
6. कोई भी व्यक्ति-(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकेगी।

भाग II**प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सेवा के कनिष्ठ समय-वेतनमान में भर्ती:**

1. **परीक्षा का आयोजन** - सेवा के कनिष्ठ समय-वेतनमान में नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा जारी की गई सूचना में इस प्रयोजन के लिए विहित समय और स्थानों पर जो आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए विहित की जाये, एक परीक्षा (जिसे इसमें इसके पश्चात इस अनुसूची में "परीक्षा" कहा गया है) आयोजित की जाएगी और ऐसी प्रत्येक सूचना में, इस परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या घोषित की जाएगी।
2. **परीक्षा का संचालन** - प्रत्येक परीक्षा का संचालन सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रीति से आयोग द्वारा किया जाएगा।
3. **संयुक्त परीक्षा** - यदि इस भाग के अधीन आयोजित परीक्षा एक से अधिक सेवाओं में नियुक्तियां करने के प्रयोजन के लिए की जाती है तो निम्नलिखित उपबंध लागू होगा, अर्थात्:-
 - (क) कोई भी व्यक्ति सभी सेवाओं अथवा किसी एक सेवा, जिसके लिए वह पात्र है, में नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के रूप में सम्मिलित होने के लिए आवेदन कर सकेगा। यदि वह एक से अधिक सेवा में नियुक्ति के लिए विचार किये जाने का इच्छुक है, तो वह अपने आवेदन में उन सेवाओं के नाम और उनके अधिकृत उल्लेख करेगा, और ऐसे मामलों में केवल एक आवेदन पत्र आवश्यक होगा और पैरा 7 में निर्दिष्ट फीस का केवल एक भुगतान पर्याप्त होगा।
 - (ख) सरकार अभ्यर्थी द्वारा अभिव्यक्त किसी भी व्यक्तिगत अधिमानता सहित सभी परिस्थितियों पर विचार करने के बाद प्रत्येक सेवा के लिए सफल अभ्यर्थियों को समनुदेशित करेगी।

4. **आवेदन करने का प्ररूप** - अभ्यर्थी को परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए आयोग द्वारा अधिसूचित तारीख से पहले, निर्धारित रीति और प्ररूप में आवेदन करना होगा।
5. **आयु सीमा** - जिस वर्ष के दौरान परीक्षा अयोजित होनी है उस वर्ष के अगस्त की पहली तारीख को अभ्यर्थी की आयु 21 वर्ष पूरी हो और 30 वर्ष पूरी नहीं होनी चाहिए।
परंतु सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित श्रेणियों की बाबत ऊपरी आयु सीमा में प्रत्येक श्रेणी के संबंध में अधिसूचित सीमा और शर्तों के अधीन शिथिल की जा सकती है।
6. **शैक्षिक अर्हताएं** - अभ्यर्थी-
- (i) भारत में केन्द्रीय या राज्य विधान-मंडल के अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय या संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी अन्य शिक्षण संस्थान या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित या केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से संख्यिकी या गणितीय सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी में से किसी एक विषय के साथ बैचलर डिग्री प्राप्त किया हो या संख्यिकी या गणितीय सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी विषय में मास्टर डिग्री अवश्य होना चाहिये।
- टिप्पण:** अपवादिक मामलों में, ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके पास उपरोक्त विहित अर्हता नहीं है, शैक्षिक रूप से पात्र मान सकता है, परंतु उसने किसी ऐसे अन्य संस्था द्वारा आयोजित ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण की हो, जिसका स्तर आयोग की राय में अभ्यर्थी को परीक्षा में प्रवेश के लिए न्यायानुमत ठहराता है।
- (ii) ऐसे अभ्यर्थी जो अन्यथा पात्र हैं किंतु उन्होंने किसी ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त की है, जिसे सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है, भी परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए आवेदन कर सकते हैं और आयोग के स्वविवेकानुसार उन्हें प्रवेश दिया जा सकता है।
- (iii) ऐसे अभ्यर्थी, जो कोई ऐसी अर्हक परीक्षा दे चुके हैं या देने वाले हैं, जिसमें उत्तीर्ण होने पर वे इस परीक्षा में बैठने के लिए पात्र हो जाएंगे, भी इस परीक्षा के लिए आवेदन कर सकते हैं और ऐसे अभ्यर्थियों, जब अन्यथा पात्र हों, को भी परीक्षा में सम्मिलित होने की अनुमति दी जाएगी, किंतु यह प्रवेश अंतिम माना जाएगा और इस शर्त के अधीन रहेगा कि यदि वह परीक्षा उत्तीर्ण करने का सबूत यथासंभव शीघ्र और प्रत्येक दशा में परीक्षा प्रारंभ होने के पश्चात दो मास के भीतर प्रस्तुत नहीं करता है, तो इस प्रवेश को निरस्त माना जाएगा।
7. **फीस:-** अभ्यर्थी को आयोग द्वारा विहित फीस का भुगतान करना होगा जब तक कि उसे इस संबंध में समय-समय पर अधिसूचित छूट और या रियायत के अनुसार उससे छूट या रियायत न दी गई हो।
8. परीक्षा में प्रवेश के संबंध में अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के बारे में आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा और किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे आयोग द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, उसे परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।
9. **कदाचार के लिए शास्ति** - कोई अभ्यर्थी जिसे आयोग द्वारा प्रतिरूपण का या बनावटी दस्तावेज या बिगाड़े गए दस्तावेज प्रस्तुत करने या गलत या असत्य विवरण देने या तात्विक जानकारी छिपाने या परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए या अन्यथा कोई अन्य अनियमित या अनुचित साधन अपनाने या परीक्षा कक्ष में अनुचित साधनों का प्रयोग करने या प्रयोग करने का प्रयत्न करने के अभिगमन का दोषी घोषित किया गया है, के खिलाफ आपराधिक अभियोजन के अतिरिक्त, उसे,
- (क) आयोग द्वारा अभ्यर्थियों के चयन के लिए आयोजित किसी भी परीक्षा में प्रवेश से या किसी भी साक्षात्कार के लिए स्थाई रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिए विवर्जित किया जा सकता है;
- (ख) सरकार द्वारा अपने अधीन नियोजन से विवर्जित किया जा सकता है; और
- (ग) यदि वह पहले से ही सरकार के अधीन किसी सेवा में है, तो समुचित नियमों के अधीन उसके विरुद्ध अनुशासनिक कर्वाइ की जा सकती है।
10. **सफल अभ्यर्थियों की सूची तैयार करना** - परीक्षा के पश्चात, आयोग इन अभ्यर्थियों में से प्रत्येक अभ्यर्थी को अंतिम रूप से प्राप्त अंकों के योग द्वारा प्रकट योग्यता क्रम से क्रमबद्ध करेगा; और आयोग स्वविवेक से उस क्रम में ऐसे सभी अभ्यर्थियों को जो परीक्षा में अर्हित पाए गए हैं, उन्हें उन अनारक्षित संख्या के पद पर नियुक्त करने के लिए सिफारिश करेगा जिन्हें इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरने का विनिश्चय लिया गया था।

परन्तु अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्ग से संबंधित ऐसे अभ्यर्थी को जिसे आयोग द्वारा विहित मानक के अनुसार यद्यपि अर्हक नहीं माना जाता है, प्रशासनिक दक्षता को बनाए रखने को ध्यान में रखते हुए उसे नियुक्ति के लिए उपयुक्त घोषित किया गया है, को संबंधित समूह के लिए आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी।

11. इस परीक्षा में लिखित परीक्षा ऐसे अभ्यर्थियों की **मौखिक परीक्षा** द्वारा अनुसरित जो आयोग द्वारा बुलाए गए हों, समाविष्ट होगी जो इस शर्त के अधीन होगी कि **मौखिक परीक्षा** के लिए रखे गए अंक लिखित परीक्षा के लिए रखे गए कुल अंक के 20 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।
12. परीक्षा के लिए मानक और पाठ्यक्रम का विवरण, तथा परीक्षा अयोजन के अन्य पहलू वही होंगे, जो आयोग द्वारा समय-समय पर यथाविनिर्दिष्ट किया गया है।

अनुसूची -II

[नियम 7(5) देखें]

भारतीय सांख्यिकीय सेवा (समूह 'क') की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित पदों पर अधिकारियों की प्रोन्नति पर अगली उच्चतर श्रेणी में नियुक्ति के लिए भर्ती की पद्धति, चयन और न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम सं.	श्रेणी का नाम	भर्ती की पद्धति	प्रोन्नति का आधार चयन या अचयन	चयन के क्षेत्र. और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी +	प्रोन्नति द्वारा	चयन	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।
2.	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने पच्चीस वर्ष की नियमित सेवा की है जिसमें से ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा हो।
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	प्रोन्नति द्वारा	चयन	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने अकृत्यिक चयन श्रेणी में की गई सेवा, यदि कोई हो, को मिलाकर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में (जिसके अंतर्गत अकृत्यिक चयन श्रेणी में की गई सेवा भी है) चार वर्ष की नियमित सेवा को मिलाकर सत्रह वर्ष नियमित सेवा की है।
4.	अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी)	अचयन आधार पर ग्रेड में नियोजन द्वारा नियुक्ति	अचयन	ऐसे अधिकारी की जिसकी नियुक्ति नियमित आधार पर भर्ती की गई थी वे परीक्षा के वर्ष के आगामी वर्ष से संगणित वर्ष की 01 जनवरी को कुल मिलाकर चौदह वर्ष की नियमित सेवा में प्रवेश कर चुके हैं।
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ज्येष्ठ समय-वेतनमान के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
6.	ज्येष्ठ समय-वेतनमान	प्रोन्नति द्वारा	चयन	कनिष्ठ समय-वेतनमान के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।
7.	कनिष्ठ समय-वेतनमान	(i) श्रेणी में रिक्तियों के 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) श्रेणी में रिक्तियों के 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	चयन	अनुसूची-I में विहित रीति से आयोग द्वारा आयोजित की जाने वाली खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से। वेतन बैंड-2 में, वेतनमान 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,600 रु में अधीनस्थ सांख्यिकी सेवा से संबंधित ऐसे अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण-1: ज्येष्ठ समय-वेतनमान (एसटीएस), कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (जेएजी), ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (एसएजी) और उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी (एचएजी) पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, सेवा की अवधि की गणना उस परीक्षा के वर्ष के जिसके माध्यम से सदस्य की भर्ती हुई थी, से अगले वर्ष की 1 जनवरी से की जाएगी।

टिप्पण-2: जहां ऐसे, कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ, व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले अर्थात् उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनराक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

अनुसूची -III

[नियम 7 (6) देखें]

भारतीय सांख्यिकीय सेवा में प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

	श्रेणी	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना	
	(1)	(2)	
1.	भारतीय सांख्यिकीय सेवा के उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी+ पर प्रोन्नति	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, एमओएसपीआई 3. सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य
2.	भारतीय सांख्यिकीय सेवा के उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी पर प्रोन्नति	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, एमओएसपीआई 3. ज्येष्ठ महानिदेशक (एचएजी+) आईएसएस अधिकारी	- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य
3.	भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी पर प्रोन्नति	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, एमओएसपीआई 3. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय, एमओएसपीआई 4. महानिदेशक, एनएसएसओ, एमओएसपीआई	- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य - सदस्य

4.	भारतीय सांख्यिकीय सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (एनएफएसजी) के चयन श्रेणी (अकृत्यिक) पर नियुक्ति	<ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, एमओएसपीआई 2. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय, एमओएसपीआई 3. महानिदेशक, एनएसएसओ, एमओएसपीआई 4. अपर सचिव, कृषि मंत्रालय 	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>
5.	ज्येष्ठ समय-वेतनमान से भारतीय सांख्यिकीय सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में प्रोन्नति	<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, एमओएसपीआई 3. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय एमओएसपीआई 4. अपर सचिव या संयुक्त सचिव, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय 	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>
6.	कनिष्ठ समय-वेतनमान से भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ज्येष्ठ समय-वेतनमान पर प्रोन्नति.	<ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, एमओएसपीआई 2. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय, एमओएसपीआई 3. महानिदेशक, एनएसएसओ, एमओएसपीआई 4. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय 	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>
7.	भारतीय सांख्यिकीय सेवा के अधीनस्थ सांख्यिकीय सेवा से कनिष्ठ समय-वेतनमान (जेटीएस) में प्रोन्नति	<ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, एमओएसपीआई 3. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय, एमओएसपीआई 4. संयुक्त सचिव, वित्त मंत्रालय 	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>
8.	कनिष्ठ समय-वेतनमान पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि	<ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, एमओएसपीआई 2. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय, एमओएसपीआई 3. महानिदेशक, एनएसएसओ, एमओएसपीआई 4. संयुक्त सचिव (प्रशा), जल संसाधन मंत्रालय 	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

अनुसूची-IV

[नियम 4 का उपनियम (1) देखें]

भारतीय सांख्यिकीय सेवा के लिए छूटी पदों का विवरण

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद					कुल	
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस		जेटीएस
1	कृषि मंत्रालय			1	8	9	10	13	41
	(i)	कृषि लागत और मूल्य आयोग, दिल्ली			1		1	1	3
	(ii)	पशुपालन और डेयरी विभाग, दिल्ली			1	4	3	5	13
	(iii)	कृषि और सहकारिता विभाग, दिल्ली							
	(क)	विभाग, दिल्ली		1	2	2	1	3	9
	(ख)	आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, दिल्ली			2	3	3	2	10
	(ग)	आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, बंगलूरु						1	1
	(घ)	विशेष आंकड़ा प्रसारण मानक (एसडीडीएस), दिल्ली			1		1		2
	(ङ)	फसल पूर्वानुमान समन्वय केन्द्र, दिल्ली			1				1
	(च)	महालनोबिस राष्ट्रीय फसल पूर्वानुमान केन्द्र, दिल्ली					1	1	2
2	आयुष मंत्रालय				1		1	1	3
3	रसायन और उर्वरक मंत्रालय				1	2		3	6
	(i)	रसायन और पेट्रो रसायन विभाग, दिल्ली			1	1		2	4
	(ii)	उर्वरक विभाग, दिल्ली				1		1	2
4	नागर विमानन मंत्रालय				1		2	2	5
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली			1				1
	(ii)	नागर विमानन महानिदेशालय, दिल्ली					2	2	4
5	कोयला मंत्रालय				1	1	1	1	4
	(i)	मंत्रालय			1			1	2

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद						
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस	जेटीएस	कुल
	(ii)	कोयला नियंत्रक का कार्यालय, कोलकाता				1	1		2
6	वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय			1	5	9	12	13	40
	(i)	वाणिज्य विभाग, दिल्ली					1		1
	(ii)	विदेश व्यापार महानिदेशालय							
	(क)	दिल्ली			1	1	1	2	5
	(ख)	चेन्नई						1	1
	(ग)	कोलकाता						1	1
	(घ)	मुम्बई				1			1
	(iii)	वाणिज्यिक आसूचना और सांख्यिकी महानिदेशालय (डीजीसीआईएस), कोलकाता		1	3	5	6	5	20
	(iv)	पूर्ति और निपटान महानिदेशालय, दिल्ली				1		2	3
	(v)	आर्थिक सलाहकार कार्यालय, दिल्ली				1	1	1	3
	(vi)	औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, दिल्ली			1		1	1	3
	(vii)	पाटनरोधी निदेशालय, दिल्ली					2		2
7	संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय				1	1		2	4
	(i)	दूर संचार विभाग, दिल्ली				1		1	2
	(ii)	डाक विभाग, दिल्ली			1			1	2
8	कॉरपोरेट कार्य मंत्रालय				1		1	2	4
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली			1		1	2	4
9	संस्कृति मंत्रालय						1	2	3
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली					1		1
	(ii)	भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण, कोलकाता						2	2

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद					कुल	
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस		जेटीएस
10	रक्षा मंत्रालय				1	3	3	7	14
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली			1				1
	(ii)	सेना सांख्यिकीय संगठन, प्रबंधन सूचना प्रणाली संगठन (एमआईएसओ), महानिदेशक (डीजी) इंफोसिस, दिल्ली				1		4	5
	(iii)	पुनर्वास महानिदेशालय, दिल्ली				1			1
	(iv)	नौ सेना मुख्यालय, सेना भवन, दिल्ली				1			1
	(v)	अपर महानिदेशक (एडीजी) प्रणाली, दिल्ली					2		2
	(vi)	मिलिट्री प्रशिक्षण निदेशालय, सेना भवन, दिल्ली					1		1
	(vii)	वायु सेना मुख्यालय कंप्यूटर केन्द्र, दिल्ली						1	1
	(viii)	उड़ान सुरक्षा, निदेशालय, नई दिल्ली						2	2
11	पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय				1			1	2
12	पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय				1		1		2
13	पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय				2	1		1	4
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली			1			1	2
	(ii)	भारतीय वन सर्वेक्षण (एफएसआई), देहरादून			1	1			2
14	वित्त मंत्रालय			1	5	5	8	4	23
	(i)	आर्थिक कार्य विभाग, दिल्ली		1		1		1	3
	(ii)	वित्तीय सेवा विभाग, दिल्ली			1		1		2
	(iii)	व्यय विभाग, दिल्ली			1			1	2
	(क)	वेतन अनुसंधान इकाई, दिल्ली					1		1
	(iv)	राजस्व विभाग, दिल्ली			1				1

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद						
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस	जेटीएस	कुल
	(क)	कर अनुसंधान इकाई, दिल्ली				1	2	1	4
	(ख)	वित्तीय आसूचना इकाई, दिल्ली					1		1
	(ग)	आंकड़ा प्रबंधन निदेशालय, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, दिल्ली			1	1	2		4
	(घ)	आयकर निदेशालय, अनुसंधान, सांख्यिकी, प्रकाशन और लोक संपर्क (आरएसपी और पीआर) दिल्ली			1	2	1	1	5
15	खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय						1	1	2
16	स्वास्थ्य और परिवार-कल्याण मंत्रालय		1		7	8	15	16	47
	(i)	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग, दिल्ली	1		2	5	7	8	23
	(ii)	स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (डीजीएचएस), दिल्ली			1		1	2	4
	(क)	अखिल भारतीय स्वच्छता और जन स्वास्थ्य आयुर्विज्ञान संस्थान, कोलकाता			1	2			3
	(ख)	राष्ट्रीयरोग नियंत्रण केन्द्र, नई दिल्ली			1			2	3
	(ग)	राष्ट्रीय मलेरियारोधी कार्यक्रम (एनएएमपी), दिल्ली						1	1
	(घ)	राष्ट्रीय क्षयरोग (टीबी) संस्थान (एनटीआई), बेंगलुरु			1		1		2
	(ङ)	केन्द्रीय स्वास्थ्य और आसूचना ब्यूरो (सीबीएचआई)							
		(क) बेंगलुरु					1		1
		(ख) भोपाल					1		1
		(ग) जयपुर					1	1	2
		(घ) पटना					1		1
		(ङ) भुवनेश्वर					1		1
		(च) लखनऊ					1		1
		(छ) दिल्ली मुख्यालय			1	1		2	4
17	भारी उद्योग और लोक उद्यम मंत्रालय				1			1	2
	(i)	लोक उद्यम विभाग			1			1	2
18	गृह मंत्रालय				4	3	5	5	17

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद					कुल	
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस		जेटीएस
	(i)	भारत का महारजिस्ट्रार(आरजीआई), दिल्ली			2	3	3	4	12
	(ii)	आसूचना ब्यूरो (आईवी), दिल्ली			1		1		2
	(iii)	राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (एनसीआरबी), दिल्ली			1		1	1	3
19	आवास और शहरी गरीबी उपशमन मंत्रालय				1		1	1	3
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली			1		1	1	3
20	मानव संसाधन विकास मंत्रालय				2	2	2	6	12
	(i)	स्कूली शिक्षा और साक्षरता विभाग, दिल्ली			1	1	1	3	6
	(ii)	सेकेन्ड्री और उच्चतर शिक्षा विभाग, दिल्ली			1	1	1	3	6
21	श्रम और रोजगार मंत्रालय		1		4	5	7	14	31
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली	1		1		2	3	7
	(ii)	रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (डीजीईटी), दिल्ली			1		1	1	3
	(iii)	खान सुरक्षा महानिदेशालय,(डीजीएमएस), धनबाद			1	2	1	1	5
	(iv)	श्रम ब्यूरो							
		(क) शिमला				2	2	2	6
		(ख) कानपुर						1	1
		(ग) कोलकाता						2	2
		(घ) अहमदाबाद						1	1
		(ङ) चंडीगढ़			1	1	1	3	6
22	सूक्ष्म लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय (एमएसएमई)				2		6	11	19
	(i)	मंत्रालय			1		1		2
	(ii)	विकास आयुक्त, लघु उद्योग							
		(क) दिल्ली मुख्यालय			1		2	2	5

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद					कुल	
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस		जेटीएस
	(ख)	दिल्ली क्षेत्रीय कार्यालय					1	1	2
	(ग)	आगरा						1	1
	(घ)	अहमदाबाद						1	1
	(ङ)	बेंगलुरु						1	1
	(च)	चेन्नई					1		1
	(छ)	गुवाहाटी						1	1
	(ज)	हैदराबाद						1	1
	(झ)	इंदौर						1	1
	(ञ)	कानपुर						1	1
	(ट)	कोलकाता						1	1
	(ठ)	मुंबई					1		1
23	खान मंत्रालय				1	2	2	5	10
	(i)	भारतीय खान ब्यूरो, (आईबीएम), नागपुर			1	2	2	5	10
24	अल्प-संख्यक मंत्रालय				1		1		2
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली			1		1		2
25	नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय				1			1	2
26	नीति आयोग			1	2	4	4	9	20
27	पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय				1			1	2
28	विद्युत मंत्रालय				1			1	2
29	सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय				1		1		2
30	ग्रामीण विकास मंत्रालय			1	1	2		6	10
	(i)	ग्रामीण विकास विभाग, दिल्ली		1		2		5	8
	(ii)	भूमि संसाधन विभाग, दिल्ली			1			1	2
31	विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय				1				1
	(i)	जैव प्रौद्योगिकी विभाग, दिल्ली			1				1
32	पोत-परिवहन मंत्रालय				1	1	1		3

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद					कुल	
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस		जेटीएस
33	सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय				2			2	4
	(i)	सामाजिक न्याय विभाग, दिल्ली			1			1	2
	(ii)	विकलांगजन सशक्तिकरण विभाग, दिल्ली			1			1	2
34	इस्पात मंत्रालय				1		1	1	3
35	वस्त्र मंत्रालय				1	1	1	1	4
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली			1				1
	(ii)	हस्तशिल्प विकास आयुक्त कार्यालय, नई दिल्ली				1			1
	(iii)	वस्त्र आयुक्त, मुंबई					1	1	2
36	पर्यटन मंत्रालय				1	1	2	4	8
	(i)	पर्यटन विभाग, दिल्ली			1	1	2	4	8
37	जनजातीय मंत्रालय				1	1	2		4
38	जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय			1	2	6	7	6	22
	(i)	मंत्रालय, दिल्ली		1	1	2	2	2	8
	(ii)	केंद्रीय जल आयोग (सीडब्ल्यूसी), दिल्ली			1	2	3	3	9
	(iii)	केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे (सीडब्ल्यूपीआरएस)				1	1	1	3
	(iv)	केंद्रीय भूमिगतजल बोर्ड (सीजीडब्ल्यूबी), फरीदाबाद				1	1		2
39	महिला और बाल विकास मंत्रालय				1		3	5	9

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद						
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस	जेटीएस	कुल
40	सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय		3	12	66	109	77	151	418
	केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय (सीएसओ)		2	7	16	39	27	10	101
	(i)	सामाजिक सांख्यिकी महानिदेशक कार्यालय	1						1
	(क)	समन्वय प्रभाग		1					1
		(i) राज्य समन्वय इकाई [भारतीय सांख्यिकीय सबलकारी परियोजना (आईएसएसपी भी है)], दिल्ली			1	2			3
		(ii) इन्ट्रा, अन्तर और अंतर्राष्ट्रीय समन्वय इकाई, दिल्ली			1	2	3	1	7
		(iii) अनुसंधान और प्रकाशन एकक, दिल्ली			1	1			2
	(ख)	सामाजिक सांख्यिकी प्रभाग		1					1
		(i) सामाजिक सांख्यिकी इकाई, दिल्ली			2	5	5		12
		(ii) राष्ट्रीय डाटा बैंक इकाई, दिल्ली			1				1
	(ग)	आंकड़ा भंडारण और प्रसारण प्रभाग (जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर केन्द्र भी है) दिल्ली		1		1	1	1	4
	(घ)	प्रशिक्षण प्रभाग		1					1
		(i) प्रशिक्षण इकाई, दिल्ली				1	1		2
		(ii) राष्ट्रीय सांख्यिकीय प्रणाली प्रशिक्षण अकादमी, ग्रेटर नोएडा			1	3	5		9
	(ii)	आर्थिकसांख्यिकी महानिदेशक कार्यालय	1						1
	(क)	आर्थिक सांख्यिकी प्रभाग		1					1
		(I) आर्थिक सांख्यिकी इकाई, दिल्ली			1	4	2	1	8
		(II) औद्योगिक सांख्यिकी यूनिट, कोलकाता			1	3	2	1	7
	(ख)	राष्ट्रीय लेखा प्रभाग, दिल्ली		1	4	12	5	5	27

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग		स्वीकृत पद					कुल	
			एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस		जेटीएस
	(ग)	मूल्य सांख्यिकी प्रभाग, दिल्ली		1	1	2	1	1	6
(iii)		कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रभाग			1	2	2		5
(iv)		राष्ट्रीय सांख्यिकी आयोग सचिवालय, दिल्ली			1	1			2
(v)		राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय (एनएसएसओ)	1	5	50	70	50	91	267
	(क)	महानिदेशक कार्यालय, एनएसएसओ, दिल्ली	1						1
	(ख)	सर्वेक्षण डिजाइन और अनुसंधान प्रभाग (एसडीआरडी), कोलकाता		1	5	13	4	4	27
	(ग)	समन्वय और प्रकाशन प्रभाग (सीपीडी), दिल्ली		1		3	2	2	8
	(घ)	आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग (डीपीडी)							
		मुख्यालय और आंकड़ा प्रसंस्करण केंद्र (डीपीसी), कोलकाता		1	4	11	8	2	26
		डीपीसी, दिल्ली			1	2	1	2	6
		डीपीसी, गिरिडीह				1	1	1	3
		डीपीसी, नागपुर			1	2	1	2	6
		डीपीसी, बेंगलूरु			1	2	1	2	6
		डीपीसी, अहमदाबाद			1	2	1	2	6
	(ड)	क्षेत्र संकर्म प्रभाग (एफओडी)							
		मुख्यालय							
	(i)	नई दिल्ली		1	4	3	3	4	15
	(ii)	फ़रीदाबाद			1	1	1	1	4
		आंचलिक कार्यालय							
	(i)	कोलकाता			1	1	1	1	4
	(ii)	लखनऊ			1	1	1	1	4
	(iii)	जयपुर			1	1	1	1	4
	(iv)	बंगलूरु			1	1	1	1	4
	(v)	नागपुर			1	1	1	1	4
	(vi)	गुवाहाटी		1		1	2	2	6
		क्षेत्रीय कार्यालय							

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग	स्वीकृत पद						
		एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस	जेटीएस	कुल
(i)	अहमदाबाद			1		1		2
(ii)	अजमेर				1	1		2
(iii)	इलाहाबाद				1	1		2
(iv)	भोपाल			1		1		2
(v)	भुवनेश्वर			1		1		2
(vi)	चंडीगढ़			1		1		2
(vii)	चेन्नई			1		1		2
(viii)	देहरादून			1		1		2
(ix)	हुब्ली				1	1		2
(x)	हैदराबाद			1		1		2
(xi)	जालंधर				1	1		2
(xii)	जम्मू			1		1		2
(xiii)	कोलकाता			1		1		2
(xiv)	पटना			1		1		2
(xv)	पुणे				1	1		2
(xvi)	रायपुर			1		1		2
(xvii)	रांची			1		1		2
(xviii)	शिलांग			1		1		2
(xix)	शिमला			1		1		2
(xx)	तिरुवनंतपुरम			1		1		2
(xxi)	आगरा				1		1	2
(xxii)	औरंगाबाद				1		1	2
(xxiii)	बंगलूरु			1			1	2
(xxiv)	बरेली				1		1	2
(xxv)	बडोदरा				1		1	2
(xxvi)	बर्दवान				1		1	2
(xxvii)	कोयम्बटूर				1		1	2
(xxviii)	कुडुप्पा				1		1	2
(xxix)	दिल्ली			1			1	2
(xxx)	डिब्रूगढ़				1		1	2
(xxxii)	गंगटोक			1			1	2
(xxxiii)	गोवा				1		1	2
(xxxiv)	गुवाहाटी			1			1	2
(xxxv)	ग्वालियर				1		1	2
(xxxvi)	जबलपुर				1		1	2
(xxxvii)	जयपुर			1			1	2
(xxxviii)	कोहिमा				1		1	2
(xxxviii)	कोझिकोड				1		1	2

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग	स्वीकृत पद						कुल
		एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस	जेटीएस	
(xxxix)	लखनऊ			1			1	2
(xl)	मदुरै				1		1	2
(xli)	मालदा				1		1	2
(xlii)	मोहाली			1			1	2
(xliii)	मुंबई			1			1	2
(xliv)	मुजफ्फरपुर				1		1	2
(xlv)	नागपुर				1		1	2
(xlvi)	संबलपुर				1		1	2
(xlvii)	श्रीनगर				1		1	2
(xlviii)	विजयवाड़ा			1			1	2
(xlix)	पोर्ट ब्लेयर						1	1
(i)	ईटानगर (अरुणाचल प्रदेश के लिए)			1			1	2
(ii)	इंफाल(मणिपुर और नगालैंड के लिए)			1			1	2
(iii)	अगरतला (मिज़ोरम और त्रिपुरा के लिए)			1			1	2
उप क्षेत्रीय कार्यालय								
(i)	पुडुचेरी						1	1
(ii)	कोच्चिन						1	1
(iii)	बलसाड						1	1
(iv)	रोहतक						1	1
(v)	कानपुर						1	1
(vi)	विशाखापट्टनम						1	1
(vii)	जोधपुर						1	1
(viii)	कटक						1	1
(ix)	तिरुचिरापल्ली						1	1
(x)	तिरुनेलवेली						1	1
(xi)	कोल्लम						1	1
(xii)	राजकोट						1	1
(xiii)	मेरठ						1	1
(xiv)	सिलीगुड़ी						1	1
(xv)	इंदौर						1	1
(xvi)	सोलापुर						1	1
(xvii)	ठाणे						1	1
(xviii)	वारंगल						1	1
(xix)	लुधियाना						1	1
(xx)	जलगांव						1	1

क्र. सं.	मंत्रालय अथवा विभाग	स्वीकृत पद							
		एचएजी+	एचएजी	एसएजी	एनएफएसजी/ जेएजी+	एसटीएस	जेटीएस	कुल	
	(xxi)	पूर्णिया					1	1	
	(xxii)	जोरहाट					1	1	
	(xxiii)	अमृतसर					1	1	
	(xxiv)	चिनसुरह					1	1	
	(xxv)	अलीगढ़					1	1	
	(xxvi)	बेलगाँव					1	1	
	(xxvii)	तेजपुर					1	1	
	(xxviii)	वाराणसी					1	1	
	(xxix)	विरुधुनगर					1	1	
	(xxx)	सिलचर					1	1	
41	आरक्षित						50	50	
	कुल		5	18	136	176	179	300	814

*कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के कुल पदों का, 30 प्रतिशत ज्येष्ठ कर्तव्य (ड्यूटी) पद अर्थात् सेवा में ज्येष्ठ समय-वेतनमान और उससे ऊपर के स्तर के सभी कर्तव्य (ड्यूटी) पदों को अकृत्यिकचयन श्रेणी में वेतन बैंड-4,37,400 रु.-67,000 रु. +ग्रेड वेतन-8,700 रु. में प्रचालित किया जाएगा।

अनुसूची-V

[दिखें नियम 7 (7)]

भारतीय सांख्यिकीय सेवा में उच्चतर वेतनमान में अकृत्यिकउन्नयन प्रदान करने के मामलों पर विचार करने के लिए छानबीन समिति।

श्रेणी	छानबीन समिति का गठन
भारतीय सांख्यिकीय सेवा के अकृत्यिक उन्नयन का उच्च प्रशासनिक स्तर तक के लिए प्रदान किया जाना।	<ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, एमओएसपीआई: अध्यक्ष 2. महानिदेशक, केन्द्रीय सांख्यिकीय कार्यालय, एमओएसपीआई : सदस्य 3. महानिदेशक, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, एमओएसपीआई: सदस्य 4. अपर सचिव, कृषि मंत्रालय: सदस्य

[फा. सं. 12031/5/2012-आईएसएस]

अरुण कुमार यादव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th June, 2016

G.S.R. 579(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Statistical Service Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-

1. Short title and commencement.-

- (1) These rules may be called the Indian Statistical Service Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition.- In these rules, unless the context otherwise requires,-

- (a) **“Board”** means the Indian Statistical Service Board referred to in sub-rule (2) of rule 5;
- (b) **“Commission”** means the Union Public Service Commission;
- (c) **“Controlling Authority”** means the Controlling Authority referred to in sub-rule (1) of rule 5;
- (d) **“DPC”** means ‘Departmental Promotion Committee’ constituted to consider the promotion to or confirmation in any grade as specified in Schedule-III annexed to these rules;
- (e) **“duty post”** means any post, whether temporary or permanent, included in rule 4.
- (f) **“Government”** means the Central Government;
- (g) **“Grade”** means any of the grades specified in sub-rule (1) of rule 4;
- (h) **“MOSPI”** means the Ministry of Statistics and Programme Implementation;
- (i) **“Regular service”** in relation to any grade means the period of service in that grade rendered after selection to the grade and includes any period,-
 - (i) taken into account for the purpose of seniority in the case of those already in service at the time of notification of these rules,
 - (ii) during which an officer would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts.
- (j) **“Schedule”** means a Schedule appended to these rules;
- (k) **“Scheduled Castes”** means such castes, races or tribes or parts of or groups within such castes, races or tribes as are deemed under article 341 of the Constitution to be the Scheduled Castes for the purposes of the Constitution;
- (l) **“Scheduled Tribes”** means such Tribes or Tribal Communities or parts of or groups within such Tribes or Tribal Communities as are deemed under article 342 of the Constitution to be the Scheduled Tribes for the purposes of the Constitution; and
- (m) **“Service”** means the Indian Statistical Service (Group ‘A’) constituted under rule 3.

3. Constitution of the Service.- There shall be a Service known as the Indian Statistical Service constituted vide G.S.R. 1320, dated 1st November, 1961 consisting of persons appointed to the Service.

4. Grade, authorised strength and its review.- (1) The duty posts included in various grades of the Service, their numbers and scales of pay, on the date of commencement of these rules, shall be the following, namely:-

Sl. No.	Grade, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Designation	Number of posts
1.	Higher Administrative Grade plus (HAG Plus) Pay scale Rs.75,500-increment at the rate of 3 per cent -80,000/-	Director General (Social Statistics) , Central Statistics Office, MOSPI, New Delhi. Director General (Economic Statistics) , Central Statistics Office, MOSPI, New Delhi. Director General (Survey) , National Sample Survey Office, MOSPI, New Delhi. Director General (Statistics) , Ministry of Labour and Employment, New Delhi. Director General (Statistics) , Ministry of Health and Family Welfare, New Delhi.	05
2.	Higher Administrative Grade (HAG) Pay scale Rs.67,000-increment at the rate of 3 per cent- 79,000/-	Additional Director General.	18
3.	Senior Administrative Grade (SAG) Pay Band-4, Rs.37,400-67,000/- Grade Pay of Rs.10,000/-	Deputy Director General.	136
4.	Non-Functional Selection Grade (NFSG) Pay Band-4, Rs.37,400-67,000/- Grade Pay of Rs.8,700/-	Director.	30 per cent of Senior duty posts (namely posts in Senior Time Scale and above)
5.	Junior Administrative Grade (JAG) Pay Band-3, Rs.15,600-39,100/- Grade Pay of Rs.7,600/-	Joint Director.	176
6.	Senior Time Scale (STS) Pay Band-3, Rs.15,600-39,100/- Grade Pay of Rs.6,600/-	Deputy Director.	179
7.	Junior Time Scale (JTS) Pay Band-3, Rs.15,600-39,100/- Grade Pay of Rs.5,400/-	Assistant Director.	250
8.	Leave/Training Reserve.		50
	Total		814

Note: The Statement of the duty posts of Indian Statistical Service on the date of commencement of these rules in various Ministries or Departments is as specified in the Schedule-IV annexed to these rules.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Government may, -

- from time to time, by order make temporary additions or alterations to the strength of the duty posts in various grades, for such period as may be specified therein;
- in consultation with the Commission, include in the Service such posts which are equivalent in terms of pay band or grade pay or pay scale to the posts included in sub-rule (1); and
- in consultation with the Commission, appoint an officer to a duty post included in the Service under clause (b) to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity, as it considers necessary.

5. Controlling Authority.- (1) The Government of India, Ministry of Statistics and Programme Implementation shall be the Controlling Authority of the Service.

(2) Major policy matters (cadre review, restructuring of cadre, reviewing the roles and functions of the cadre vis-à-vis other Ministries or Departments or State Governments or Union territories or foreign Governments and United

Nation Organisations or any other matter as decided by the Government from time to time) relating to the management of Indian Statistical Service shall be decided by the Cadre Controlling Authority in consultation with the Indian Statistical Service Board which was re-constituted vide MOSPI order No. 11015/1/2011-ISS, dated the 7th February, 2013.

(3) The Board shall be presided over by the Cabinet Secretary and in addition consists of six members of whom at least four shall be the Secretaries of the participating Ministries and the other two members shall be the Secretary, Ministry of Statistics and Programme Implementation and one Director General from Central Statistics Office.

(4) The Board may be assisted in matters which are technical in nature, if so required, by a Committee of members consisting of officials and non-officials, without prejudice to the recognised functions and responsibilities of the Commission.

(5) The administrative management of Indian Statistical Service shall be with the Secretary, MOSPI.

6. Encadrement of posts to the Service.- (1) The encadrement of posts to the Service and appointment of officers holding duty posts which are encadred into the Service under clause (b) and clause (c) of sub-rule (2) of rule 4 shall be as provided in these rules.

(2) The suitability of the officers for appointment in the Indian Statistical Service under clause (c) of sub-rule (2) of rule 4 is subject to their fulfilling the educational qualification as specified in paragraph 6 of Part-II to the Schedule-I and the other eligibility conditions for appointment to various grades of the Service shall be determined by the Controlling Authority in consultation with the Commission.

(3) The Government, shall constitute a Selection Committee consisting of a Chairperson who shall be the Chairperson or a Member of the Commission, and such other Members who are the Members mentioned in column (2) of Schedule-III for respective grades and the suitability of the officers specified in sub-rule (1) of rule 6 for appointment to the different grades of the Service shall be determined by such Committee.

(4) An officer referred to in sub-rule (1), who is not found suitable for appointment to any grade in the Service, shall continue to hold his parent post and may be reconsidered by the Controlling Authority for appointment to the Service at a subsequent year in consultation with the Commission and the suitability of these candidates for inclusion in the Indian Statistical Service are subject to fulfilling all the educational qualifications as specified in paragraph 6 of Part-II to the Schedule-I whereas the other eligibility conditions for appointment to various grades of the Service shall be determined by the Controlling Authority in consultation with the Commission.

(5) An officer referred to in sub-rule (1), who on selection to any grade in the Service, opts not to be absorbed in the Service, may continue to hold the post held by him immediately before the selection as if he had not been selected.

Explanation.- For the purpose of this rule, the absence of a Member other than the Chairperson or a Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Selection Committee.

7. Future Maintenance of the Service.- The duty posts in any of the grades referred to in rule 4, shall be filled in the following manner, namely:

(1) 50 per cent of the total duty posts in the Junior Time Scale shall be filled by direct recruitment through an open competitive examination to be held by the Commission as specified in Schedule-I;

(2) 50 per cent of the total duty posts in the Junior Time Scale shall be filled by promotion from amongst officers belonging to the Subordinate Statistical Service with Grade Pay Rs. 4,600 in the pay scale of Rs. 9,300-34,800/- in Pay Band-2 with three years regular service in the grade.

(3) All substantive appointments of officers recruited to the Service through competitive examination shall be made in the entry grade only, namely, Junior Time Scale of the Service and the date of appointment of direct recruit shall be the date on which he was recommended by the Commission for appointment to the Junior Time Scale whereas the date of appointment of promotee officer shall be the date on which he was included in Select List recommended by the Commission for Promotion to Junior Time Scale or the date on which officer was appointed to the Junior Time Scale whichever is later and the date of appointment of officers encadred to the Service shall be the date on which he was included in Select List recommended by the Commission for inclusion in the Indian Statistical Service or the date on which officer was appointed in the Indian Statistical Service, whichever is later.

(4) The date of appointment of officers promoted to the Senior Time Scale and above shall be the date on which he was included in the Select List as recommended by the Departmental Promotion Committee as specified in Schedule-III for promotion to that grade, or the date on which he was appointed to the grade, whichever is later.

(5) The field of selection and eligibility criteria for promotions to various grades of the Service shall be such as specified in Schedule-II.

(6) The promotion of officers to various grades shall be made by the method of 'selection', except placement of officers in the Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade, which shall be on Non-selection basis, on the basis of the recommendations of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Schedule-III.

(7) Whenever any Indian Administrative Service officer of the State or Joint Cadre is posted at the Centre to a particular Grade carrying a specific Grade Pay in Pay Band-3 or Pay Band-4, or on the Higher Administrative Grade Scale, the members of the Service, who are senior to such Indian Administrative Service officer by two years or more and have not so far been promoted to that particular grade, shall be appointed to the same grade on Non-Functional basis from the date of posting of the Indian Administrative Service officer in that particular grade and this shall be subject to satisfaction of eligibility criteria for promotion to the relevant Grade and other instructions issued by the Central Government from time to time and based on the recommendations of the Screening Committee constituted in accordance with Schedule-V.

8. Probation.- (1) Every officer appointed to the Service, either by direct recruitment or by promotion in Junior Time Scale shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time:

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and shall also be communicated in writing to the concerned officer together with reasons for so doing, within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointments on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancies, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation, or any extension thereof, candidates may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examinations and tests (including examination in Hindi) as it may think fit, as a condition to satisfactory completion of probation.

(5) As regards to other matters relating to probation, the members of the Service shall be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

9. Seniority.- (1) The seniority of the officers of the Service, appointed to any grade shall be governed by their relative seniority obtained immediately before the date of commencement of these rules:

Provided that if the seniority of any officer of the Service has not been determined before the commencement of these rules, the same shall be determined in accordance with the Indian Statistical Service Rules, 2013 applicable to officers of the Service before the commencement of these rules.

(2) The seniority of persons appointed to the grade of Junior Time Scale shall be determined as follows:

- (i) The inter-se seniority amongst the officers promoted from the Subordinate Statistical Service shall be determined in the order of their selection for such promotion and the officer promoted on the basis of an earlier selection shall rank senior to those promoted on the basis of subsequent selection;
- (ii) The inter-se seniority amongst the direct recruits shall be in the order of their selection by the Commission and any person appointed on the basis of an earlier selection to the Service shall rank senior to all other persons appointed on the basis of any subsequent selection to the Service.

(3) The inter-se seniority of officers appointed to the Service under rule 6 (namely encadred to the service) after the commencement of these rules to the entry grade (namely grade at which officer is encadred to) shall be determined in the order of their position in the respective select lists for inclusion in the Indian Statistical Service to such grade and any person appointed on the basis of an earlier selection to the Service shall rank senior to all other persons appointed on the basis of any subsequent selection to that grade of the Service.

(4) The inter-se seniority of officers appointed to the Senior Time Scale and above of the Service shall be determined in the order of their position in the respective select lists for inclusion into such grades of the Service and those included on the basis of an earlier selection shall rank senior to those promoted on the basis of a subsequent selection in the Service.

10. Other Conditions of Service.- (1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India, including field service, in or out, of India and the Controlling Authority may provide for-

- (i) suitable transfer and relieving policy for its officers for the smooth functioning of the Service; and
- (ii) suitable professional training course for officers of any grade to qualify for confirmation in the grade or for promotion to a higher grade.

(2) The conditions of the service of the officer of the Service in respect of matters for which no provision has been made under these rules shall be the same as are applicable from time to time, to the officers of equivalent rank of the Central Government.

11. Deputation.- (1) Notwithstanding anything contained in rule 7, where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, fill-up duty posts in any grade by deputation for period not exceeding three years, which may in special circumstances be extended up to five years, as the Government may think fit and the qualification, experience and the qualifying service for appointment to any grade of the Service under this rule shall be decided by the Government in consultation with the Commission on each occasion.

(2) The Controlling Authority may depute, from time to time, members of the Service to work in posts under any State Government or Non-Governmental Organization or International Organization including foreign Governments for a specified period to enable them to enrich their experience and make them more suitable for holding duty posts in the Service.

12. Disqualification.- No person, (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any such person from the operation of this rule.

13. Residuary matters.- The conditions of Service of the members of the Service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable from time to time to officers of equivalent rank of the Central Government.

14. Power to relax.- The Government may, in consultation with Commission, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

15. Interpretation.- If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

16. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE-I

PART-I

[See rule 8(1)]

DIRECT RECRUITMENT THROUGH THE UNION PUBLIC SERVICE COMMISSION

1. Direct recruitment to Junior Time Scale of the Service shall be made through an open competitive examination (hereafter in this Schedule referred to as "examination") in the manner prescribed in Part-II of this Schedule.
2. A candidate for the examination must be a citizen of India or he must belong to such categories of persons as may from time to time be notified by the Government.
3. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any unfair means may be held by the Commission to disqualify him for admission to the examination.
4. Success in the examination confers no right for appointment, unless Government is satisfied, after conducting enquiry, as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.
5. No candidate shall be appointed to the Service, who after such medical examination, as the Government may prescribe, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service.
6. No person, - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any such person from the operation of this rule.

PART – II

RECRUITMENT THROUGH COMPETITIVE EXAMINATION TO JUNIOR TIME SCALE OF THE SERVICE:

1. **Holding of examination.-** An examination (hereafter in this Schedule referred to as “examination”) for appointment to Junior Time Scale of the Service shall be held at such time and places as may be prescribed in the notice issued by the Commission for the purpose and every such notice shall announce the number of vacancies to be filled on the result of the examination.
2. **Conduct of Examination.-** Every examination shall be conducted by the Commission in such manner as may be notified by the Government from time to time.
3. **Combined Examination.-** If an examination held under this part is a combined examination for the purpose of making appointments to more than one service, the following provisions shall apply, namely:-
 - (a) Any person may apply to be admitted as a candidate for appointment in all or any of the services for which he is eligible. If he wishes to be considered for appointment in more than one service, he shall state in his application the names of the services for which he wishes to be considered, and the order of his preferences for them and in such cases only one application form shall be necessary and one payment of the fee referred to in paragraph 7 shall be sufficient.
 - (b) The Government shall assign successful candidates to each service on a consideration of all circumstances, including any personal preference expressed by the candidates.
4. **Form of Making Application.-** A candidate must apply for admission to the examination, before such date, in such manner and in such form, as may be notified by the Commission.
5. **Age Limit.-** A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 30 years on the first day of August of the year during which the examination is held:
Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of such categories as may be notified by the Government from time to time to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.
6. **Educational Qualifications.-** A candidate must have obtained-
 - (i) a Bachelor’s degree with Statistics or Mathematical Statistics or Applied Statistics as one of the subject or a Master’s degree in Statistics or Mathematical Statistics or Applied Statistics from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other Educational Institutes established by an Act of the Parliament or declared to be deemed as University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a foreign University approved by the Central Government from time to time.

Note: In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing the qualification prescribed above, as educationally eligible provided that he has passed examinations conducted by other Institutions, the standard of which in the opinion of the Commission justified his admission to the examination.

 - (ii) Candidates who are otherwise eligible but who have taken degrees from foreign Universities which are not recognized by the Government may also apply for admission to the examination and may be admitted at the discretion of the Commission.
 - (iii) A candidate who has appeared or intends to appear at such qualifying examination, the passing of which would render him eligible to appear at the examination may apply for admission to the examination and such a candidate may be admitted to the examination, as otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if he does not produce the proof of having passed the examination as soon as possible and in any case not later than two months after the commencement of the examination.
7. **Fee.-** A candidate must pay the fee specified by the Commission, unless exempted there from or granted concession thereof in accordance with the exemption or concessions in this respect notified from time to time.

8. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.
9. **Penalty for misconduct.-** A candidate who is or has been declared by the Commission guilty of impersonation or of submitting fabricated document or documents which have been tampered with, or of making statements which are incorrect or false, or of suppressing material information or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination, or of using or attempting to use unfair means in the examination hall, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, -
- (a) be debarred permanently or for a specified period by the Commission from admission to any examination or appearance at any interview held by the Commission for selection of candidates;
- (b) be debarred by the Government from employment under them; and
- (c) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under the Government.
10. **Preparation of list of successful candidates.-** After the examination, the candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the Commission in their discretion to be qualified in the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the result of the examination:
- Provided that any candidate belonging to Scheduled Castes, Schedule Tribes or Other Backward Classes, who though not qualified by the standard specified by the Commission is declared by them to be suitable for appointment thereto with due regard to the maintenance of efficiency of administration, shall be recommended for appointment to vacancies reserved for the respective groups.
11. The examination shall comprise written examination, followed by *viva voce* of such candidates, as may be called by the Commission, subject to the condition that the marks allocated for *viva voce* shall not exceed 20 per cent of the total marks allocated for the written examination.
12. The details of standard and syllabi for the examination, and other aspects of conducting the examination shall be such as may be specified by the Commission from time to time.

SCHEDULE-II

[See rule 7(5)]

The method of recruitment, selection and the minimum qualifying service in the next higher grade, for appointment of officers on promotion to posts included, in the various grades of Indian Statistical Service (Group 'A')

Sl. No.	Name of the Grade	Method of recruitment	Whether promotion is on selection or non-selection basis	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Higher Administrative Grade Plus	By promotion	Selection	Officers of the Higher Administrative Grade with at least one year of regular service in the grade.

2	Higher Administrative Grade	By promotion	Selection	Officers of the Senior Administrative Grade with three years regular service in the Grade or with twenty five years regular service with one year regular service should be in the Senior Administrative Grade.
3.	Senior Administrative Grade	By promotion	Selection	Officers in the Junior Administrative Grade with eight years regular service in the Grade inclusive of service, if any, rendered in the Non-Functional Selection Grade or with seventeen years of regular service inclusive of four years of regular service in the Junior Administrative Grade (including service rendered in the Non-Functional Selection Grade).
4	Non-Functional Selection Grade (NFSG)	Appointed by placement in the Grade on non-selection basis.	Non-selection	Officers in the Junior Administrative Grade on entering the fourteenth year of overall regular service on the 1 st January of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the officer was recruited.
5	Junior Administrative Grade	By promotion	Selection	Officers in the Senior Time Scale with five years regular service in the grade.
6	Senior Time Scale	By Promotion	Selection	Officers in the Junior Time Scale with four years regular service in the grade.
7	Junior Time Scale	(i) 50 per cent of the vacancies in the Grade by direct recruitment (ii) 50 per cent of the vacancies in the Grade by promotion.	Selection	Through an open competitive examination held by the Commission in the manner prescribed in Schedule- I. By promotion from amongst officers belonging to the Sub-ordinate Statistical Service with Grade Pay Rs.4,600/- in Pay Band-2 in the scale of pay of Rs.9,300-34,800/-with three years regular service in the grade.

Note 1: For the purpose of promotions to Senior Time Scale (STS), Junior Administrative Grade (JAG), Senior Administrative Grade (SAG) and Higher Administrative Grade (HAG), the length of service shall be reckoned from the 1st of January of the year following the year of the examination through which the member was recruited.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st of January, 2006 i.e. the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

SCHEDULE-III

[See rule 7 (6)]

Composition of Departmental Promotion Committee for considering the case of promotion or confirmation in the Indian Statistical Service.

Grade		Composition of Group `A' DPC	
(1)		(2)	
1.	Promotion to Higher Administrative Grade Plus of the Indian Statistical Service.	1. Chairperson or Member, Union Public Service Commission	: Chairperson
		2. Secretary, MOSPI	: Member
		3. Secretary, Ministry of Health and Family Welfare	: Member
2.	Promotion to Higher Administrative Grade of the Indian Statistical Service.	1. Chairperson or Member, Union Public Service Commission	: Chairperson
		2. Secretary, MOSPI	: Member
		3. Senior Most Director General (HAG +) Officer of the Indian Statistical Service	: Member
3.	Promotion to Senior Administrative Grade of the Indian Statistical Service.	1. Chairperson or Member, Union Public Service Commission	: Chairperson
		2. Secretary, MOSPI	: Member
		3. Director General, Central Statistics Office, MOSPI	: Member
		4. Director General, National Sample Survey Office, MOSPI	: Member
4.	Appointment to the Selection Grade (Non-functional) of Junior Administrative Grade (NFSG) of the Indian Statistical Service	1. Secretary, MOSPI	: Chairperson
		2. Director General, Central Statistics Office, MOSPI	: Member
		3. Director General, National Sample Survey Office, MOSPI	: Member
		4. Additional Secretary, Ministry of Agriculture	: Member
5.	Promotion from Senior Time Scale to Junior Administrative Grade of the Indian Statistical Service.	1. Chairperson or Member, Union Public Service Commission	: Chairperson
		2. Secretary, MOSPI	: Member
		3. Director General, Central Statistics Office, MOSPI	: Member
		4. Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Commerce and Industry	: Member

6.	Promotion from Junior Time Scale to Senior Time Scale of the Indian Statistical Service.	1. Secretary, MOSPI : Chairperson 2. Director General, Central Statistics Office, MOSPI : Member 3. Director General, National Sample Survey Office, MOSPI : Member 4. Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment : Member
7.	Promotion from Subordinate Statistical Service to Junior Time Scale (JTS) of Indian Statistical Service.	1. Chairperson or Member, Union Public Service Commission : Chairperson 2. Secretary, MOSPI : Member 3. Director General, Central Statistics Office, MOSPI : Member 4. Joint Secretary, Ministry of Finance : Member
8.	Confirmation of Direct Recruits at Junior Time Scale.	1. Secretary, MOSPI : Chairperson 2. Director General, Central Statistics Office, MOSPI : Member 3. Director General, National Sample Survey Office, MOSPI : Member 4. Joint Secretary (Administration) Ministry of Water Resources : Member

SCHEDULE-IV

[See sub-rule (1) of rule 4]

STATEMENT OF DUTY POSTS FOR THE INDIAN STATISTICAL SERVICE

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
1	Ministry of Agriculture			1	8	9	10	13	41
	(i)	Commission for Agricultural Costs and Prices, Delhi			1		1	1	3
	(ii)	Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi			1	4	3	5	13
	(iii)	Department of Agriculture and Co-operation, Delhi							
	(a)	Department Proper, Delhi		1	2	2	1	3	9
	(b)	Directorate of Economics and Statistics, Delhi			2	3	3	2	10
	(c)	Directorate of Economics and Statistics, Bengaluru						1	1
	(d)	Special Data Dissemination Standard (SDDS), Delhi			1		1		2
	(e)	Crop Forecast Coordination Centre, Delhi			1				1
	(f)	Mahalanobis National Crop Forecasting Centre, Delhi					1	1	2
2	Ministry of AYUSH				1		1	1	3
3	Ministry of Chemicals and Fertilizers				1	2		3	6
	(i)	Department of Chemicals and Petro-Chemicals, Delhi			1	1		2	4
	(ii)	Department of Fertilizers, Delhi				1		1	2
4	Ministry of Civil Aviation				1		2	2	5
	(i)	Ministry Proper, Delhi			1				1
	(ii)	Directorate General of Civil Aviation, Delhi					2	2	4
5	Ministry of Coal				1	1	1	1	4
	(i)	Ministry Proper			1			1	2

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
	(ii)	Office of Coal Controller, Kolkata				1	1		2
6	Ministry of Commerce and Industry			1	5	9	12	13	40
	(i)	Department of Commerce Proper, Delhi					1		1
	(ii)	Directorate General of Foreign Trade							
	(a)	Delhi			1	1	1	2	5
	(b)	Chennai						1	1
	(c)	Kolkata						1	1
	(d)	Mumbai				1			1
	(iii)	Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics (DGCIS), Kolkata		1	3	5	6	5	20
	(iv)	Directorate General of Supply and Disposal, Delhi				1		2	3
	(v)	Office of Economic Adviser, Delhi				1	1	1	3
	(vi)	Department of Industrial Policy and Promotion, Delhi			1		1	1	3
	(vii)	Directorate of Anti Dumping, Delhi					2		2
7	Ministry of Communications and Information Technology				1	1		2	4
	(i)	Department of Telecommunication, Delhi				1		1	2
	(ii)	Department of Post, Delhi			1			1	2
8	Ministry of Corporate Affairs				1		1	2	4
	(i)	Ministry Proper, Delhi			1		1	2	4
9	Ministry of Culture						1	2	3
	(i)	Ministry Proper, Delhi					1		1
	(ii)	Anthropological Survey of India, Kolkata						2	2

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
10	Ministry of Defence				1	3	3	7	14
	(i)	Ministry Proper, Delhi			1				1
	(ii)	Army Statistical Organisation, Management Information Systems Organisations (MISO), Director General (DG) Infosys, Delhi				1		4	5
	(iii)	Directorate General of Resettlement, Delhi				1			1
	(iv)	Naval Headquarters, Sena Bhavan, Delhi				1			1
	(v)	Additional Director General (ADG) Systems, Delhi					2		2
	(vi)	Military Training Directorate, Sena Bhavan, Delhi					1		1
	(vii)	Air Headquarters Computer Centre, Delhi						1	1
	(viii)	Directorate of Flight Safety, New Delhi						2	2
11	Ministry of Development of North Eastern Region				1			1	2
12	Ministry of Drinking Water and Sanitation				1		1		2
13	Ministry of Environment, Forest and Climate Change				2	1		1	4
	(i)	Ministry Proper, Delhi			1			1	2
	(ii)	Forest Survey of India (FSI), Dehradun			1	1			2
14	Ministry of Finance			1	5	5	8	4	23
	(i)	Department of Economic Affairs, Delhi		1		1		1	3
	(ii)	Department of Financial Service, Delhi			1		1		2
	(iii)	Department of Expenditure, Delhi			1			1	2
	(a)	Pay Research Unit, Delhi					1		1
	(iv)	Department of Revenue, Delhi			1				1

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
	(a)	Tax Research Unit, Delhi				1	2	1	4
	(b)	Financial Intelligence Unit, Delhi					1		1
	(c)	Directorate of Data Management Customs and Central Excise, Delhi			1	1	2		4
	(d)	Directorate of Income Tax, Research, Statistics, Publication and Public Relations (RSP and PR), Delhi			1	2	1	1	5
15	Ministry of Food Processing Industries						1	1	2
16	Ministry of Health and Family Welfare		1		7	8	15	16	47
	(i)	Department of Health and Family Welfare, Delhi	1		2	5	7	8	23
	(ii)	Directorate General of Health Services (DGHS), Delhi			1		1	2	4
	(a)	All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata			1	2			3
	(b)	National Centre for Disease Control, New Delhi			1			2	3
	(c)	National Anti-Malaria Programme (NAMPA), Delhi						1	1
	(d)	National Tuberculosis Institute (NTI), Bengaluru			1		1		2
	(e)	Central Bureau of Health and Intelligence (CBHI)							
		(a) Bengaluru					1		1
		(b) Bhopal					1		1
		(c) Jaipur					1	1	2
		(d) Patna					1		1
		(e) Bhubaneswar					1		1
		(f) Lucknow					1		1
		(g) Delhi Headquarters			1	1		2	4
17	Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises				1			1	2
	(i)	Department of Public Enterprises			1			1	2
18	Ministry of Home Affairs				4	3	5	5	17

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						Total
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	
	(i)	Registrar General of India (RGI), Delhi			2	3	3	4	12
	(ii)	Intelligence Bureau (IB), Delhi			1		1		2
	(iii)	National Crime Records Bureau (NCRB), Delhi			1		1	1	3
19	Ministry of Housing and Urban Poverty Alleviation				1		1	1	3
	(i)	Ministry Proper, Delhi			1		1	1	3
20	Ministry of Human Resources Development				2	2	2	6	12
	(i)	Department of School Education and Literacy, Delhi			1	1	1	3	6
	(ii)	Department of Secondary and Higher Education, Delhi			1	1	1	3	6
21	Ministry of Labour and Employment		1		4	5	7	14	31
	(i)	Ministry Proper, Delhi	1		1		2	3	7
	(ii)	Directorate General of Employment and Training (DGET), Delhi			1		1	1	3
	(iii)	Directorate General of Mines Safety, (DGMS), Dhanbad			1	2	1	1	5
	(iv)	Labour Bureau,							
	(a)	Shimla				2	2	2	6
	(b)	Kanpur						1	1
	(c)	Kolkata						2	2
	(d)	Ahmedabad						1	1
	(e)	Chandigarh			1	1	1	3	6
22	Ministry of Micro Small and Medium Enterprises (MSME)				2		6	11	19
	(i)	Ministry Proper			1		1		2
	(ii)	Development Commissioner, Small Scale Industries							

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
	(a)	Delhi Headquarters			1		2	2	5
	(b)	Delhi Regional Office					1	1	2
	(c)	Agra						1	1
	(d)	Ahmedabad						1	1
	(e)	Bengaluru						1	1
	(f)	Chennai					1		1
	(g)	Guwahati						1	1
	(h)	Hyderabad						1	1
	(i)	Indore						1	1
	(j)	Kanpur						1	1
	(k)	Kolkata						1	1
	(l)	Mumbai					1		1
23	Ministry of Mines				1	2	2	5	10
	(i)	Indian Bureau of Mines (IBM), Nagpur			1	2	2	5	10
24	Ministry of Minority Affairs				1		1		2
	(i)	Ministry Proper, Delhi			1		1		2
25	Ministry of New and Renewable Energy				1			1	2
26	NITI Aayog			1	2	4	4	9	20
27	Ministry of Petroleum and Natural Gas				1			1	2
28	Ministry of Power				1			1	2
29	Ministry of Road Transport and Highways				1		1		2
30	Ministry of Rural Development			1	1	2		6	10
	(i)	Department of Rural Development, Delhi		1		2		5	8
	(ii)	Department of Land Resources, Delhi			1			1	2
31	Ministry of Science and Technology				1				1
	(i)	Department of Bio-technology, Delhi			1				1
32	Ministry of Shipping				1	1	1		3

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
33	Ministry of Social Justice and Empowerment				2			2	4
	(i)	Department of Social Justice, Delhi			1			1	2
	(ii)	Department of Disability Affairs, Delhi			1			1	2
34	Ministry of Steel				1		1	1	3
35	Ministry of Textiles				1	1	1	1	4
	(i)	Ministry Proper, Delhi			1				1
	(ii)	Development Commissioner, Handicrafts, New Delhi				1			1
	(iii)	Textile Commissioner, Mumbai					1	1	2
36	Ministry of Tourism				1	1	2	4	8
	(i)	Department of Tourism, Delhi			1	1	2	4	8
37	Ministry of Tribal Affairs				1	1	2		4
38	Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation			1	2	6	7	6	22
	(i)	Ministry Proper, Delhi		1	1	2	2	2	8
	(ii)	Central Water Commission (CWC), Delhi			1	2	3	3	9
	(iii)	Central Water and Power Research Station (CWPRS), Pune				1	1	1	3
	(iv)	Central Ground Water Board (CGWB), Faridabad				1	1		2
39	Ministry of Women and Child Development				1		3	5	9

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
40	Ministry of Statistics and Programme Implementation		3	12	66	109	77	151	418
	Central Statistics Office (CSO)		2	7	16	39	27	10	101
	(i)	Office of Director General, Social Statistics	1						1
	(a)	Co-ordination Division		1					1
		(i) State Coordination Unit [including Indian Statistical Strengthening Project (ISSP)], Delhi			1	2			3
		(ii) Intra, Inter and International Co- ordination Unit, Delhi			1	2	3	1	7
		(iii) Research and Publication Unit, Delhi			1	1			2
	(b)	Social Statistics Division		1					1
		(i) Social Statistics Unit, Delhi			2	5	5		12
		(ii) National Data Bank Unit, Delhi			1				1
	(c)	Data Storage and Dissemination Division (including Computer Centre), Delhi		1		1	1	1	4
	(d)	Training Division		1					1
		(i) Training Unit, Delhi				1	1		2
		(ii) National Statistical System Training Academy, Greater Noida			1	3	5		9
	(ii)	Office of Director General, Economic Statistics	1						1
	(a)	Economic Statistics Division		1					1
		(i) Economic Statistics Unit, Delhi			1	4	2	1	8
		(ii) Industrial Statistics Unit, Kolkata			1	3	2	1	7
	(b)	National Accounts Division, Delhi		1	4	12	5	5	27

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						Total
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	
	(c)	Price Statistics Division, Delhi		1	1	2	1	1	6
(iii)	Programme Implementation Division				1	2	2		5
(iv)	National Statistical Commission Secretariat, Delhi				1	1			2
(v)	National Sample Survey Office (NSSO)		1	5	50	70	50	91	267
	(a)	Office of Director General (Survey), NSSO, Delhi	1						1
	(b)	Survey Design and Research Division (SDRD), Kolkata		1	5	13	4	4	27
	(c)	Coordination and Publication Division (CPD), Delhi		1		3	2	2	8
	(d)	Data Processing Division (DPD)							
		Headquarters and Data Processing Centre (DPC), Kolkata		1	4	11	8	2	26
		DPC, Delhi			1	2	1	2	6
		DPC, Giridih				1	1	1	3
		DPC, Nagpur			1	2	1	2	6
		DPC, Bengaluru			1	2	1	2	6
		DPC, Ahmedabad			1	2	1	2	6
	(e)	Field Operations Division (FOD)							
		Headquarters							
	(i)	New Delhi		1	4	3	3	4	15
	(ii)	Faridabad			1	1	1	1	4
		Zonal Offices							
	(i)	Kolkata			1	1	1	1	4
	(ii)	Lucknow			1	1	1	1	4
	(iii)	Jaipur			1	1	1	1	4
	(iv)	Bengaluru			1	1	1	1	4
	(v)	Nagpur			1	1	1	1	4
	(vi)	Guwahati		1		1	2	2	6
		Regional Offices							

Sl. No.	Ministry or Department	Sanctioned Posts in						Total
		HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	
(i)	Ahmedabad			1		1		2
(ii)	Ajmer				1	1		2
(iii)	Allahabad				1	1		2
(iv)	Bhopal			1		1		2
(v)	Bhubaneswar			1		1		2
(vi)	Chandigarh			1		1		2
(vii)	Chennai			1		1		2
(viii)	Dehradun			1		1		2
(ix)	Hubli				1	1		2
(x)	Hyderabad			1		1		2
(xi)	Jalandhar				1	1		2
(xii)	Jammu			1		1		2
(xiii)	Kolkata			1		1		2
(xiv)	Patna			1		1		2
(xv)	Pune				1	1		2
(xvi)	Raipur			1		1		2
(xvii)	Ranchi			1		1		2
(xviii)	Shillong			1		1		2
(xix)	Shimla			1		1		2
(xx)	Trivandrum			1		1		2
(xxi)	Agra				1		1	2
(xxii)	Aurangabad				1		1	2
(xxiii)	Bengaluru			1			1	2
(xxiv)	Bareilly				1		1	2
(xxv)	Vadodara				1		1	2
(xxvi)	Burdwan				1		1	2
(xxvii)	Coimbatore				1		1	2
(xxviii)	Cuduppa				1		1	2
(xxix)	Delhi			1			1	2
(xxx)	Dibrugarh				1		1	2
(xxxi)	Gangtok			1			1	2
(xxxii)	Goa				1		1	2
(xxxiii)	Guwahati			1			1	2
(xxxiv)	Gwalior				1		1	2
(xxxv)	Jabalpur				1		1	2
(xxxvi)	Jaipur			1			1	2
(xxxvii)	Kohima				1		1	2
(xxxviii)	Kozhikode				1		1	2

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
(xxxix)	Lucknow			1			1	2	
(xl)	Madurai				1		1	2	
(xli)	Malda				1		1	2	
(xlii)	Mohali			1			1	2	
(xliii)	Mumbai			1			1	2	
(xliv)	Muzaffarpur				1		1	2	
(xlv)	Nagpur				1		1	2	
(xlvi)	Sambalpur				1		1	2	
(xlvii)	Srinagar				1		1	2	
(xlviii)	Vijayawada			1			1	2	
(xlix)	Port Blair						1	1	
(l)	Itanagar (for Arunachal Pradesh)			1			1	2	
(li)	Imphal (for Manipur and Nagaland)			1			1	2	
(lii)	Agarthala (for Mizoram and Tripura)			1			1	2	
Sub Regional Offices									
(i)	Puducherry						1	1	
(ii)	Cochin						1	1	
(iii)	Valsad						1	1	
(iv)	Rohtak						1	1	
(v)	Kanpur						1	1	
(vi)	Visakhapatnam						1	1	
(vii)	Jodhpur						1	1	
(viii)	Cuttack						1	1	
(ix)	Tiruchirapalli						1	1	
(x)	Tirunelveli						1	1	
(xi)	Kollam						1	1	
(xii)	Rajkot						1	1	
(xiii)	Meerut						1	1	
(xiv)	Siliguri						1	1	
(xv)	Indore						1	1	
(xvi)	Solapur						1	1	
(xvii)	Thane						1	1	
(xviii)	Warangal						1	1	
(xix)	Ludhiana						1	1	

Sl. No.	Ministry or Department		Sanctioned Posts in						
			HAG+	HAG	SAG	NFSG/JAG*	STS	JTS	Total
	(xx)	Jalgaon						1	1
	(xxi)	Purnia						1	1
	(xxii)	Jorhat						1	1
	(xxiii)	Amritsar						1	1
	(xxiv)	Chinsurah						1	1
	(xxv)	Aligarh						1	1
	(xxvi)	Belgaum						1	1
	(xxvii)	Tejpur						1	1
	(xxviii)	Varanasi						1	1
	(xxix)	Virudhunagar						1	1
	(xxx)	Silchar						1	1
41	Reserve							50	50
	Total		5	18	136	176	179	300	814

* Of the total posts at Junior Administrative Grade, 30 per cent of the senior duty posts, namely all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the Service will be in the Non-Functional Selection Grade operated in the Pay Band-4, Rs. 37,400-67,000/- Grade Pay of Rs. 8,700/-.

SCHEDULE-V

[See rule 7 (7)]

Screening Committee for considering the cases for grant of Non-functional up-gradation to higher scale in the Indian Statistical Service.

Grade	Composition of the Screening Committee
Grant of Non-functional up-gradation to the grade up to and including Higher Administrative Grade of the Indian Statistical Service	1. Secretary, MOSPI : Chairman 2. Director General, Central Statistics Office, MOSPI : Member 3. Director General, National Sample Survey Office, MOSPI : Member 4. Additional Secretary, Ministry of Agriculture : Member

[F. No. 12031/5/2012-ISS]
ARUN KUMAR YADAV, Jt. Secy.